

株式会社えむぼま 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～ 2029年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：働きすぎを防ぎながら、育児や介護等、ワーク・ライフ・バランス向上のため、労働条件や労働時間を柔軟に変更できるよう取り組みを行う。

<対策>

- 各年4月～ 社内ICTツールを活用して、チーム内の活動に非効率な業務プロセスや、業務の偏りが無い見直しを行い、生産性を向上させつつ、時間外労働の削減に努める。
- 各年2月 育児や介護、健康管理や自己啓発、生活向上等について、社員の現状を把握し、労働条件の見直しと各種社内制度の周知・利用促進を行う。

目標2：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間 7日以上とする。

<対策>

- 各年4月 社内で共有できる有給休暇取得予定表の掲示を行い、取得状況のとりまとめとスムーズな休暇取得の体制を推進する。
- 各年4月他 祝日を絡めた有給休暇や夏季休暇の連続休暇取得について、社内ICTツールを活用して促進キャンペーンを行う。