

# 株式会社えむぼま 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成27年4月1日～平成30年3月31日までの3年間

## 2 内容

目標1 希望者に対して在宅就労を出来るようにすることで仕事と子育てを両立しやすい環境を整備し、実績を増加させ、社員の定着率向上を図る。

<対策>

- ・平成27年4月～ 女性社員を中心に、ニーズ調査を行う。
- ・平成27年7月～ 在宅勤務を希望する社員に対し個別に制度の案内を行い、制度利用開始。
- ・平成27年10月～ 定期的に報告をしてもらい現状を把握し、社内コミュニケーションを図る。

目標2 産業カウンセラーによる相談窓口を設け、女性社員が妊娠、出産しても継続的に仕事と子育てを両立出来るような職場環境作りに取り組む。

<対策>

- ・平成27年4月～ 女性社員に対しニーズ調査を行う。
- ・平成27年7月～ 相談窓口について検討し、窓口設置後、社員に回覧等を利用し周知する。

目標3 高校生、大学生を対象にインターンシップを実施し、若年層に対する就業体験機会の提供を行う。

<対策>

- ・平成27年4月～ インターンシップの時期、内容について検討する。
- ・平成27年7月～ インターンシップの受入開始。