

株式会社えむぼま 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2018年4月1日～2021年3月31日までの3年間

2 内容

目標1 ワーク・ライフ・バランス向上のため、労働条件や労働時間を柔軟に変更できるよう取り組みを行う。

<対策>

- ・2018年4月～ 育児や介護、健康管理や自己啓発、生活向上等について、社員の現状を把握し、各種社内制度の周知と利用促進を行う。
- ・2018年4月～ Teams等のICTツールを活用して、チーム内の活動把握とコミュニケーションを密にして制度を利用しやすい職場環境を作っていく。

目標2 計画期間内に有給休暇や夏季休暇の取得率を向上させる。

<対策>

- ・2018年4月～ Office365スケジュール等のICTツールを活用して、全員が共有できる休日管理表を作成し、有給休暇や夏季休暇をスムーズに取得できる体制を作る。
- ・2018年7月～ 夏季休暇をはじめ連続休暇取得のため推進活動を行う。

目標3 高校生、大学生を対象にインターンシップを実施し、若年層に対する就業体験機会の提供を行う。

<対策>

- ・2018年4月～ インターンシップの時期、内容について検討する。
- ・2018年8月～ インターンシップの要請に対しては積極的に受入を行う。